

FUNDACIÓN ATENEA, EN INSERCIÓN SOCIOLABORAL

¿Quiénes somos?

¿Qué hacemos y por qué?

¿Cómo trabajamos?

Dimensiones sociales del empleo

Nuestro trabajo de **intervención** en inserción sociolaboral:

Algunas claves metodológicas

Servicio de Orientación Sociolaboral (SOL)

Centro de Orientación Sociolaboral (COS)

Servicio de Acompañamiento a la Inserción Laboral (SAIL)

Centros de Día Municipales para la Incorporación Social y Laboral

Orientación laboral en el CEPI Hispano-Ucraniano

Orientación laboral en el marco del programa de Acogida y

Participación de Personas Inmigrantes

Apoyo al empleo en libertad

Orientación laboral en CEDEX y en comunidades terapéuticas

Nuestro trabajo de **investigación en exclusión social y empleo**

Nuestro trabajo de **sensibilización** en inserción sociolaboral: Campaña de sensibilización para la integración laboral de personas exdrogodependientes o en tratamiento. Seminarios Integrados: el empleo de las personas con adicciones

Fundación Atenea, en redes de empleo

¿QUIÉNES SOMOS?

La Fundación Atenea es una organización sin ánimo de lucro, profesional, de ámbito estatal, dedicada al estudio y la intervención en las diferentes formas de exclusión social provocadas, especialmente, por problemas que afectan a la salud.

Desde 1985 trabaja en programas de investigación, prevención, asistencia e inserción con colectivos que puedan encontrarse en situación o riesgo de exclusión (menores, jóvenes y familias en situación de vulnerabilidad, personas con adicciones, personas inmigrantes, personas seropositivas, personas desempleadas, personas reclusas y ex reclusas, etcétera).



¿QUÉ HACEMOS Y POR QUÉ?

Su finalidad es lograr la mejora de las condiciones de vida de estos colectivos y la prevención de las circunstancias y factores que causan marginación.

Para lograrlo ofrece una atención adecuada a cada colectivo, profesional y basada en el reconocimiento de los derechos y potencialidades de las personas, que son los valores fundamentales que rigen las actuaciones de la organización junto con la innovación, el enfoque integral e interdisciplinar de sus proyectos, el compromiso con la calidad y la coherencia, la adaptación a una realidad cambiante, la independencia en la toma de decisiones, la creatividad y la capacidad de proponer nuevas formas de actuación.

La Fundación Atenea está comprometida, en definitiva, con los derechos sociales y de ciudadanía y busca, a través de su trabajo, promover el cambio social y la igualdad y fomentar las oportunidades para las personas en situación o riesgo de exclusión.

¿CÓMO TRABAJAMOS?

Adaptación al contexto. Todas las actuaciones se llevan a cabo partiendo de un análisis de la realidad local y del público al que van dirigidas, con el fin de lograr una mayor eficacia y utilidad.

Para todos los públicos. Desarrollamos distintas acciones dirigidas a diferentes públicos: niños, adolescentes, jóvenes, educadores, padres y madres, técnicos y profesionales.

En comunidad. Se trabaja de forma coordinada con los recursos y entidades de la localidad correspondiente.

Creatividad. Se desarrollan iniciativas creativas e innovadoras.

Apoyo entre iguales. En la mayoría de las acciones buscamos que los usuarios intervengan con otras personas de su colectivo en la solución a los problemas.

Trabajo en red. Todas las acciones se llevan a cabo en coordinación con las entidades y recursos de la localidad correspondiente.

Adaptación a las necesidades concretas. En cada una de las intervenciones se realiza un estudio previo del contexto en el que se va a actuar con el fin de conocer la problemática concreta de la población, sus expectativas, potencialidades, etc.

Actuar en el propio medio. Las acciones se desarrollan en los contextos en los que viven o trabajan los colectivos destinatarios (calle, zonas de venta y consumo de drogas, prisiones...)

Favorecer la autonomía personal. Las intervenciones buscan lograr el crecimiento y el desarrollo de las personas.

Fomento de la autonomía personal. Desde el inicio, la persona es la protagonista de su proceso de desarrollo.

Aplicación de la perspectiva de género. Tanto en el diseño de los programas como en la intervención con personas establecemos acciones para evitar la desigualdad en materia de género.

Multidisciplinariedad. En todos los proyectos se cuenta con un equipo humano formado por profesionales de diferentes disciplinas (trabajo social, educación social, psicología, derecho, empresariales).

Fomento de la participación ciudadana. Implicación activa de los ciudadanos-as españoles y extranjeros, y de asociaciones y colectivos relevantes en el desarrollo de iniciativas de sensibilización intercultural.

DIMENSIONES SOCIALES DEL EMPLEO

El empleo es un **factor crucial para la plena integración de todos y todas en la sociedad**.

La Fundación Atenea desarrolla programas con el fin de favorecer la integración social y laboral de personas en situación o riesgo de exclusión, especialmente de **aquellas que tienen más dificultades para acceder a un trabajo: personas con adicciones, personas paradas de larga duración, personas que han sufrido violencia de género**. Con este fin realiza diferentes servicios en los que se promueve tanto el trabajo por cuenta ajena como por cuenta propia (autoempleo).

La incorporación laboral de personas en situación de vulnerabilidad constituye uno de los pasos fundamentales para lograr no sólo su integración social sino también la mejora de su salud psicológica y física y el cambio del contexto en el que se mueven y de la sociedad en su conjunto.

El empleo, en definitiva, favorece no sólo una **autonomía económica** sino un estatus y **un rol en la sociedad**, una **autopercepción positiva**, la **ocupación del tiempo** y la **capacidad de relacionarnos** socialmente.

Sin embargo, no es fácil la integración laboral de las personas con adicciones.

Y sin empleo, es fácil caer en la exclusión social. **¿Datos? Un elevado número de personas privadas de libertad arrastra un perfil marcado por la exclusión social.** Según datos de diversas entidades de derechos humanos, **el 32'4% de la población penitenciaria se encontraba en paro antes del ingreso en prisión y en un 35'8% de los casos sus ingresos proceden de la economía sumergida.** Es decir: podemos establecer una clara conexión entre las personas que entran en prisión y la pobreza y exclusión social.

Entre el 70% y el 80% de las personas privadas de libertad en España lo está por delitos relacionados con el consumo de drogas. Conexión exclusión social + desempleo + drogas.

ALGUNAS CLAVES METODOLÓGICAS

En el ámbito del empleo, las intervenciones se basan en una metodología **individualizada, flexible e integral**.

Tras la llegada de la persona al proyecto, se realiza una entrevista en la que se analiza cuál es su situación de partida: características personales, necesidades, capacidades y expectativas.

A partir de dicha evaluación, se realiza un “diagnóstico de empleabilidad”, es decir, un informe sobre la capacidad de la persona para acceder al mercado laboral, y a continuación, junto con un profesional de referencia, ambos diseñan el **Itinerario Personalizado de Inserción**, que consiste en un plan en el que se marcan los objetivos a lograr y los pasos a seguir. Para su puesta en marcha, se ponen a disposición de la persona tanto los recursos del propio centro (formación, intermediación, información sobre ofertas de trabajo, etc.) como los de la localidad correspondiente.

El equipo profesional facilita la coordinación con las entidades del municipio que puedan resultar de utilidad al usuario.

Pero, sobre todo, ¿cuál es el valor añadido de la inserción sociolaboral que realiza la Fundación Atenea?
Incorporar objetivos de empleo en los procesos terapéuticos y de desarrollo de las personas en situación de vulnerabilidad.

SERVICIO DE ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL (SOL)

El Servicio de Orientación Laboral (SOL) es un centro del Instituto de Adicciones del Ayuntamiento de Madrid gestionado por la Fundación Atenea.

El objetivo del Servicio de Orientación Sociolaboral es la inserción social y laboral de **personas drogodependientes adscritas a los centros de tratamiento** (CAD y CCAD) de la red municipal de atención a personas con adicciones, poniendo especial atención en las personas que tienen niveles de empleabilidad bajos y serias dificultades para su incorporación al mercado laboral.

El servicio está dirigido a ex drogodependientes y drogodependientes que se encuentren en un seguimiento positivo del tratamiento de rehabilitación realizado por la Red Municipal de Centros de Atención a las Drogodependencias y que tengan motivación para desarrollar habilidades, capacidades y estrategias que mejoren su empleabilidad y posibiliten su plena integración en la sociedad.

Acciones que desarrolla:

- Desarrollo de itinerarios de inserción .
- Talleres formativos para mejorar capacidades, habilidades y empleabilidad (Internet básico y avanzado, taller de búsqueda activa de empleo, talleres de entrevistas de Trabajo y espacios de participación), Aula Activa SOL. .
- Trabajo en red con el territorio
- Servicio de apoyo al empleo protegido, destinado a las personas con más dificultades de acceso al mercado laboral.
- Redempresarialdeempleo (REDponsables): sensibilización al tejido empresarial.
- Bolsa de empleo SOL. Prospección empresarial-Intermediación laboral.
- Seguimiento post-alta de los/as usuarios/as con alta en el CAD y que han desarrollado itinerarios en el SOL
- Acciones para la inserción por cuenta propia y gerencias asistidas.
- Coordinación y seguimiento de los recursos conveniados.

SERVICIO DE ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL (SOL)

En 2009 se han desarrollado acciones para la búsqueda de empleo e **itinerarios personalizados de Inserción con 1.033 personas** (82% hombres-18% mujeres).

En el aula activa se han realizado **3.615 atenciones para la búsqueda de empleo**.

Un 30% de las personas activas en el servicio se han incorporado a un empleo, el 25% han desarrollado itinerarios formativos.

360 personas han participado en talleres desa-rrollados por el SOL y 311 usuarios/as se han derivado a acciones formativas externas.

Lugar de desarrollo:
Madrid

Financiadores:

Instituto de Adicciones de Madrid Salud. Ayuntamiento de Madrid.

CENTRO DE ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL (COS)

El Centro de Orientación Sociolaboral (COS) es un servicio de atención integral a los procesos de **inserción laboral del colectivo formado por personas exdrogodependientes o drogodependientes en tratamiento** de la Comunidad de Madrid.

El COS es un centro gestionado por la Fundación Atenea a través de un contrato de gestión de servicio público suscrito con la Agencia Antidroga, organismo dependiente de la Consejería de Salud de la Comunidad de Madrid. La financiación proviene a partes iguales del mencionado organismo y del Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de Competitividad Regional y Empleo 2007 – 2013.

El objetivo del Centro de Orientación Sociolaboral (COS) es la inserción social y laboral de personas adscritas al servicio para desarrollar una actividad laboral estable y de calidad, especialmente aquellas que sufren exclusión social o tienen mayor dificultad para acceder y participar activamente en la sociedad.

Acciones que desarrolla:

- Desarrollo de itinerarios de Inserción sociolaboral
 - Cuenta Ajena
 - Cuenta Propia
 - Empleo Protegido
- Servicio de equipo volante para orientación sociolaboral
- Bolsa de empleo e intermediación laboral
- Servicio de asesoría jurídica
- Observatorio Ocupacional del Centro de Orientación Sociolaboral
- Servicio de gestión de Solicitudes para el acceso de usuarios a los recursos de la Red.
- Servicio de Apoyo al empleo Protegido
- Trabajo en red con el territorio

CENTRO DE ORIENTACIÓN SOCIO LABORAL (COS)

Resultados:

En el año 2010 se han desarrollado **937 Itinerarios personalizados de Inserción** (150 mujeres y 787 hombres).

346 personas se han incorporado a un empleo (37%). De ellas, el 54% ha mantenido su empleo (seguimiento post-alta).

355 usuarios-as han participado en acciones formativas del COS.

2.101 intervenciones se han desarrollado en el aula de Empleo.

Se han realizado 12 informes sobre el observatorio ocupacional y los perfiles adscritos al servicio.

Se han gestionado 970 solicitudes para los talleres de capacitación.

Se han realizado 157 asesorías laborales.

Lugar de desarrollo:

Madrid

Financiadores:

Agencia Antidroga de la Comunidad de Madrid
Fondo Social Europeo

SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN LABORAL (SAIL)

El Servicio de Acompañamiento a la Inserción Laboral (SAIL) es un programa de apoyo a la búsqueda de empleo dirigido a **personas en riesgo de exclusión y con especiales dificultades para acceder a un empleo**, entre las que se encuentran mujeres víctimas de violencia de género, drogodependientes en tratamiento, parados de larga duración, personas mayores de 45 años y jóvenes menores de 30 años procedentes de diferentes programas sociales, inmigrantes y minorías étnicas.

El perfil de las personas atendidas es muy variado, aunque tienen algunas características comunes como son ser personas de mediana edad, sufrir precariedad económica y adolecer de un bajo nivel educativo, escasa experiencia laboral, centrada en el sector servicios y baja autoestima.

Acciones que desarrolla:

- Diseño de itinerarios personalizados de inserción de usuarios/as.
- Atención personalizada de usuarios/as.
- Formación en habilidades laborales en sesiones.
- Formación en habilidades sociales para la inserción laboral.
- Formación en informática básica e Internet.
- Aula activa para la búsqueda de empleo.
- Información sobre ofertas de empleo, cur-sos de formación y otros contenidos de interés.
- Acciones de mantenimiento y mejora del empleo.
- Prospección e intermediación empresarial.
- Colaboración en la campaña de sensibiliza-ción del tejido empresarial de la Fundación.

El SAIL también realiza inserción sociolaboral en CEDEX (centros de atención integral a la persona drogodependiente en Extremadura) y en la comunidad terapéutica La Garrovilla.

SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN LABORAL (SAIL)

El SAIL ha trabajado de manera coordinada con diferentes instituciones de la región: Ayuntamiento de Mérida, Servicios Sociales Municipales, programas anexos y Comunidad Terapéutica La Garrovilla, entre otras y representa a la Fundación Atenea en la red EAPN Extremadura.

Además, la Fundación, a través de su programa SAIL, colabora como entidad participante en el Pacto Local por el Empleo de Mérida, junto a otras 20 entidades de la ciudad, desarrollando acciones de formación, orientación laboral, prácticas en empresas y autoempleo.

Durante 2010, 357 personas fueron atendidas, 201 comenzaron un Itinerario Personalizado de Inserción, de las cuáles 76 consiguieron un empleo. Un total de 94 actividades se han desarrollado a lo largo del año 2010: talleres de Orientación laboral, Alfabetización informática, Módulos de prevención y Búsqueda de empleo por Internet.

319 hombres y 305 mujeres han participado en las distintas actividades llevadas a cabo.

Lugar de desarrollo:

Mérida (Badajoz).

Financiadores:

Ayuntamiento de Mérida.

Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

Fundación Cajasol.

Secretaría Técnica de Drogodependencias de la Junta de Extremadura.

CENTROS DE DÍA MUNICIPALES PARA LA INCORPORACIÓN SOCIAL Y LABORAL

Los tres centros de día para la incorporación social y laboral de drogodependientes que la Fundación Atenea gestiona desde diciembre de 2003 son recursos municipales ubicados en distintas zonas de la ciudad de Sevilla (Macarena, Juan XXIII y Sur). En ellos se desarrollan dos servicios: el Servicio de Información y Asesoramiento a la población general en materia de drogas y el de Incorporación Sociolaboral de **personas con problemas de drogodependencias y otras adicciones y situación de exclusión social.**

Acciones que desarrolla:

- Información y asesoramiento sobre drogodependencias a la población.
- Motivación y apoyo al tratamiento.
- Diseño de itinerarios personalizados de incorporación.
- Apoyo psicológico y mantenimiento de la abstinencia.
- Gestión de la ocupación del tiempo.
- Fomento de la red social.
- Orientación formativa y laboral.
- Búsqueda activa de empleo.
- Acompañamiento.
- Derivaciones a recursos de la red comunitaria.
- Gestión de programas específicos para drogodependientes (Red de Artesanos y Arquímedes).
- Actividades grupales: entrenamiento en habilidades sociales y laborales, alfabetización informática, ocio saludable, búsqueda de empleo etc.
- Prospección e intermediación laboral.
- Colaboración en la campaña de sensibilización del tejido empresarial de la Fundación y en varios estudios y publicaciones de la entidad.

CENTROS DE DÍA MUNICIPALES PARA LA INCORPORACIÓN SOCIAL Y LABORAL

782 personas han sido atendidas en 2009 en los programas desarrollados.

Lugares de desarrollo:

- . Centro de Día Sur de Sevilla
- . Centro de Día Macarena de Sevilla
- . Centro de Día Juan XXIII de Sevilla.

Financiador:

Ayuntamiento de Sevilla.

Dirección General de Drogodependencias y Adicciones.

Servicio Andaluz de Empleo a través de los Programa de Interés General y Social.

Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

ORIENTACIÓN LABORAL EN EL CEPI HISPANO-UCRANIANO

Debido a los cambios sociales y demandas experimentados por la crisis del sistema, se abre en el Centro de Participación de Personas Inmigrantes (CEPI) Hispano-Ucraniano de la Comunidad de Madrid que gestiona Fundación Atenea un **servicio de orientación sociolaboral para personas extranjeras**.

Las características de este servicio son diferentes por la propia diversidad de factores que condiciona a las personas extranjeras:

-Hay un porcentaje significativo de personas en **situación administrativa irregular**, las cuales carecen de permiso de trabajo. Estas personas necesitan un empleo remunerado, pero, dada la legislación existente, los nichos de empleo a los que pueden acceder, en Madrid, se reducen fundamentalmente al trabajo doméstico o a trabajos de carácter muy eventual (de 1 o pocos días de duración).

-Existe una dificultad con el **idioma**. Las dificultades de expresión hablada y escrita condicionan las posibilidades de poder responder adecuadamente a las ofertas de empleo, en los casos en que siquiera pueden hacerlo. Asimismo, las posibilidades de hacer búsqueda por autocandidatura se ven claramente restringidas. La dificultad de comprensión, hace que les resulte difícil consultar ofertas de trabajo o elaborar directorios de empresas para realizar envíos de su candidatura.

-Su **red social** parece estar **limitada**, en bastantes ocasiones, a personas de su propia nacionalidad. Ello impide la posibilidad de acceder a nuevos nichos de mercado, ya que existe una tendencia a la especialización en determinados sectores, habitualmente los más castigados actualmente por el desempleo.

-La combinación del desconocimiento del lenguaje con la especialización en determinados nichos laborales conlleva el **desconocimiento de las tendencias del mercado laboral y de los nuevos yacimientos de empleo** que, según las tendencias económicas, se van haciendo más relevantes.

ORIENTACIÓN LABORAL EN EL CEPI HISPANO-UCRANIANO

-Entorno laboral, social y legal restrictivo. Los flujos migratorios hacia España han venido determinados por la necesidad de cubrir puestos de trabajo que la población autóctona no estaba interesada en desempeñar. Esto genera un contexto en el que las **circunstancias de inserción sociolaboral vienen predeterminadas por las necesidades de la sociedad de acogida y no por las potencialidades y necesidades reales de las propias personas inmigrantes**, lo que limita de manera obvia su contratabilidad y su empleabilidad.

-Falta de adaptación de los conocimientos y experiencia adquirida en sus países de origen a las circunstancias concretas del mercado español.

Acciones que desarrolla:

- Diseño de itinerarios personalizados de inserción de usuarios/as.
- Atención personalizada de usuarios/as.
- Curso de castellano
- Formación en habilidades laborales en sesiones.
- Formación en habilidades sociales para la inserción laboral.
- Formación en informática básica e Internet.
- Aula activa para la búsqueda de empleo.
- Información sobre ofertas de empleo, cursos de formación y otros contenidos de interés.
- Acciones de mantenimiento y mejora del empleo.
- Prospección e intermediación empresarial.

Lugar de desarrollo:

- . Centro de Participación de Personas Inmigrantes (CEPI) Hispano-Ucraniano (Madrid)

Financiador:

Consejería de Empleo, Mujer e Inmigración de la Comunidad de Madrid.

ORIENTACIÓN LABORAL EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE ACOGIDA Y PARTICIPACIÓN DE PERSONAS INMIGRANTES

Dentro del Programa de Acogida y Participación de Personas Inmigrantes también se realizan labores de **orientación laboral de personas extranjeras** con el objetivo de:

- Potenciar la inserción social y laboral de personas beneficiarias del Servicio para desarrollar una actividad laboral estable y de calidad.
- Ofrecer un Servicio Integral de orientación, formación y asesoría, basado en los principios de una atención adaptada a las características y necesidades de cada una de las personas usuarias del servicio.

Acciones que desarrolla:

- Diseño de itinerarios personalizados de inserción de usuarios/as.
- Atención personalizada de usuarios/as.
- Formación en habilidades laborales en sesiones.
- Formación en habilidades sociales para la inserción laboral.
- Formación en informática básica e Internet.
- Aula activa para la búsqueda de empleo.
- Información sobre ofertas de empleo, cursos de formación y otros contenidos de interés.
- Acciones de mantenimiento y mejora del empleo.
- Prospección e intermediación empresarial.

Lugar de desarrollo:

- . Centro de la Fundación Atenea en la Mancomunidad Intermunicipal del Sudeste de Madrid (MISECAM)

Financiadores:

Consejería de Empleo, Mujer e Inmigración de la Comunidad de Madrid.
Mancomunidad Intermunicipal del Sudeste de Madrid (MISECAM)
Fundación Atenea

APOYO AL EMPLEO EN LIBERTAD

El programa de Apoyo al Empleo tiene como objetivo la **reinserción sociolaboral de reclusos y exreclusos drogodependientes**: que las personas reclusas aprendan a buscar empleo y a mantenerlo, que ajusten sus expectativas laborales y sepan afrontar procesos de selección. El programa también se dirige a drogodependientes en libertad procedentes de otras instituciones. Todas sus actuaciones se desarrollan en coordinación con los profesionales de otros centros penitenciarios y con otras entidades públicas.

Acciones:

- Atención individualizada.
- Trabajo terapéutico en grupos.
- Talleres de técnicas en la búsqueda de empleo.
- Información sobre ofertas de empleo y formación impartida por otras entidades.
- Aula de acceso libre a recursos para la búsqueda de empleo.
- Acciones de mantenimiento y mejora del empleo.

Lugares de desarrollo:

Toledo.
Centro Penitenciario de Ocaña I.
Centro Penitenciario de Ocaña II.
Centros Penitenciarios de Madrid.
Sevilla.

INVESTIGACIÓN: BRECHA DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE LAS MUJERES ADICTAS EN TRATAMIENTO

FINANCIADOR: Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas

SINOPSIS:

Los prejuicios y estereotipos que recaen sobre la mujer adicta a drogas dificultan su integración en el mercado laboral. La Fundación Atenea llama la atención en esta investigación sobre la **doble discriminación que sufren las mujeres adictas y en tratamiento a la hora de insertarse en el mercado laboral: por ser mujeres y por su adicción.**

La **incorporación laboral de las personas drogodependientes** constituye uno de los pasos fundamentales para lograr no sólo su integración social sino también para mejorar su salud psicológica y física, y cambiar el contexto en el que se mueven. El empleo favorece no sólo un status y rol en la sociedad, sino además una auto percepción positiva, ocupación del tiempo y capacidad de participación social. Sin embargo, dar este paso no suele ser tarea fácil debido a los **prejuicios, estereotipos y la desconfianza** con las que se suelen encontrar las personas con este perfil a la hora de buscar trabajo. Por otra parte, la baja autoestima, un auto concepto negativo y falta de expectativas son, a menudo, otros obstáculos que deben superar.

En el caso de las **mujeres drogodependientes**, la búsqueda de empleo conlleva una **dificultad mayor**, ya que al hecho de ser drogodependiente se añade la **brecha de género estructural**. La desigualdad entre hombres y mujeres, y los roles culturales asociados a cada sexo, influyen de manera transversal en diferentes aspectos vitales, personales, sociales, educativos, etc. Y, por tanto, también en la integración laboral.

INVESTIGACIÓN: BRECHA DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE LAS MUJERES ADICTAS EN TRATAMIENTO

FINANCIADOR: Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas

PROPUESTAS DE FUNDACIÓN ATENEA:

Ampliación la concepción de lo que significa la orientación laboral, ya que los perfiles de personas adictas según la sustancia consumida y el historial de consumo son muy variados, y de esos factores depende la trayectoria laboral más o menos extensa y, por lo tanto, la mayor o menor necesidad de esa orientación laboral.

Aplicación de pautas de discriminación positiva y establecimiento de cuotas de empleo femenino en las empresas.

Mejora de las posibilidades de mantenimiento en el empleo y promoción laboral de las mujeres drogodependientes. Es interesante desarrollar talleres de empleo femeninos en los que las mujeres analicen y compartan sus expectativas y deseos laborales.

Fomento de la educación y la formación, así como capacitación laboral de las mujeres, para mejorar la calidad de empleo. También debe incrementarse la formación en habilidades personales o autoestima, porque ayudará a las propias mujeres a romper los roles de género en los que están inmersas. Y debe aplicarse la formación en género también a los propios formadores.

Instancia a los hombres a desarrollar trabajos “feminizados” y logro de más facilidades para las mujeres para que desempeñaran empleos “masculinizados”.

Autoempleo: propuesta muy adecuada para la inserción laboral de este colectivo, y también para romper la brecha de género existente en los sectores laborales, muy diferenciados según el sexo.

Valoración de la vía de las asociaciones de empresarias como posible sistema de fomentar la incorporación de mujeres adictas, ya que posiblemente estas asociaciones estén más sensibilizadas hacia este colectivo.

Combinación del ideal basado en una aplicación de la perspectiva de género, con las necesidades reales y los deseos de las mujeres a tratar.

INVESTIGACIONES EXCLUSIÓN SOCIAL Y EMPLEO: BUENAS PRÁCTICAS PARA LA REINSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN DE MUJERES EX CONSUMIDORAS

INVESTIGACIÓN: INVESTIGACIONES EXCLUSIÓN SOCIAL Y EMPLEO: BUENAS PRÁCTICAS PARA LA REINSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN DE MUJERES EX CONSUMIDORAS

FINANCIADOR: Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas

SINOPSIS:

Si se acude a las cifras o, simplemente, realizando una labor de observación en los recursos de atención a personas drogodependientes, ya sean de urgencia, de atención para la minimización del daño producido por el consumo, de desintoxicación o de reinserción sociolaboral, se comprueba que son pocas las mujeres que acuden a estos espacios o que mantienen una asistencia de continuidad en ellos.

Por eso planteamos la reinserción sociolaboral y nos centramos en los espacios donde se trabaja este paso. No es válida la actitud de pasividad ante la ausencia de mujeres en los recursos de atención, ni tampoco es apropiado justificar la inexistencia de unos protocolos de intervención específicos ante este hecho si no se reflexiona más allá de una primera y superficial constatación. Que no acudan no significa que no existan.

En cuanto a los posibles motivos por los que las mujeres no acuden a estos recursos.

- En ocasiones, puede ser porque desconocen estos recursos
- Porque las mujeres usuarias es posible que cuenten con otro tipo de necesidades básicas más acuciantes que resolver o que ellas valoran como más urgentes

Hemos advertido cómo de una forma relativamente generalizada los recursos de la red de drogodependencias, también los dedicados a la reinserción laboral, están incluyendo en su rango de atención a perfiles de personas, en este caso de mujeres, cuyas necesidades básicas por cubrir (vivienda, alimento, etc) además de otras problemáticas, no se corresponden con el servicio que pueden atender estos recursos.

De esta misma forma, y si hacemos referencia a los recursos de reinserción laboral, terminan por convertirse en espacios donde no se solucionan los trámites para la reinserción de personas ex drogodependientes ya que, a veces, no existe la posibilidad de planteamiento de esta fase dada la prevalencia de otro tipo de necesidades y problemáticas, como es la adicción.

INVESTIGACIONES EXCLUSIÓN SOCIAL Y EMPLEO:

BUENAS PRÁCTICAS PARA LA REINSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN DE MUJERES EX CONSUMIDORAS

INVESTIGACIÓN: INVESTIGACIONES EXCLUSIÓN SOCIAL Y EMPLEO: BUENAS PRÁCTICAS PARA LA REINSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN DE MUJERES EX CONSUMIDORAS

FINANCIADOR: Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas

PROPUESTAS DE FUNDACIÓN ATENEA:

Profunda reflexión sobre la calidad de la atención que se está ofreciendo a las personas usuarias –en este caso mujeres – en función de la situación vital que posean en el momento que acceden al recurso.

Análisis previo de su perfil para poder resolver qué aspecto es necesario tratar prioritariamente al margen del motivo por el que, en principio, han sido derivadas o han llegado al recurso.

Acompañamiento de las personas usuarias de unos recursos a otros por parte del equipo de profesionales, para que esa derivación –al menos física- se complete.

Concepción de la reinserción sociolaboral con perspectiva de género.

Hincapié la parte social de la integración laboral, ya que el consumo influye en el grado de “deshabitación de cierta normativa social”.

Hincapié en las dimensiones sociales del empleo, más allá de la economicista.

Formación conjunta de los equipos de integración laboral en género y adicciones y de los equipos de la red de atención a adicciones en género y empleo.

INVESTIGACIONES EXCLUSIÓN SOCIAL Y EMPLEO: BUENAS PRÁCTICAS PARA LA REINSERCIÓN LABORAL DE POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD SOCIAL EN MÉRIDA

INVESTIGACIÓN: BUENAS PRÁCTICAS PARA LA REINSERCIÓN LABORAL DE POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD SOCIAL EN MÉRIDA

FINANCIADOR: Pacto Local por el Empleo de Mérida, Ayuntamiento de Mérida, Fondo Social Europeo

SINOPSIS:

El empleo es una herramienta básica para la inserción social **No tener las necesidades básicas cubiertas, padecer malos tratos, no poder compartir las responsabilidades familiares o no conocer el idioma inciden, de manera negativa, en la reinserción sociolaboral de las personas en riesgo de exclusión social. Por eso es necesario hablar de factores exclusógenos en lugar de colectivos excluidos, lo que perpetúa el estigma y la discriminación de las personas incluidas en dichos colectivos.**

Estas circunstancias o factores excluyentes, además, generan un **estigma social** (a veces asumido en **autoestigma** por las propias personas que las experimentan) y, por ende, un **estigma empresarial** que dificulta la presencia de las personas que las viven en un entorno laboral de calidad.

Por eso es **fundamental empezar a hablar de factores que provocan exclusión en lugar de colectivos en situación de exclusión, porque de esta forma se estigmatiza más a las personas.**

INVESTIGACIONES EXCLUSIÓN SOCIAL Y EMPLEO: BUENAS PRÁCTICAS PARA LA REINSERCIÓN LABORAL DE POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD SOCIAL EN MÉRIDA

INVESTIGACIÓN: BUENAS PRÁCTICAS PARA LA REINSERCIÓN LABORAL DE POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD SOCIAL EN MÉRIDA

FINANCIADOR: Pacto Local por el Empleo de Mérida, Ayuntamiento de Mérida, Fondo Social Europeo

PROPUESTAS DE FUNDACIÓN ATENEA:

Coordinación de los agentes sociales, imprescindible para superar los factores que abocan a la exclusión.

Análisis de los factores que provocan exclusión en lugar de colectivos en situación de exclusión, porque de esta forma se estigmatiza más a las personas.

Mejora de la comunicación de la información para que llegue mejor esta información referente a ayudas, espacios de atención, etc. Dado que Servicios Sociales suele ser el espacio más conocido por las personas, podría ser el punto de inicio facilitador de esta información sobre recursos más específicos.

Combinación de una atención que además promueva la autonomía de las personas usuarias.

Atención que se mueva entre la realidad y el idealismo.

Equilibrio entre los empleos que las personas demandan y los que desde los recursos de reinserción sociolaboral se estiman más recomendables o tienen más proyección. No hay que olvidar que es muy importante que las personas sientan motivación hacia el puesto de trabajo, para lograr mayor mantenimiento en el empleo y una efectividad real del proceso de reinserción sociolaboral.

Sensibilización y educación de las empresas en cuanto a la inclusión de las personas en situación de vulnerabilidad social.

Incremento de las ayudas/bonificaciones a las empresas para la contratación de personas vulnerables socialmente.

Existencia de más empresas de reinserción sociolaboral que faciliten la integración de personas en situación de riesgo social (no únicamente espacios para personas con una “dificultad” en concreto).

SENSIBILIZACIÓN: ¿POR QUÉ REALIZAMOS SENSIBILIZACIÓN EMPRESARIAL?

Como hemos dicho, el empleo es un factor crucial para la plena integración de todos y todas en la sociedad. Sin embargo, la **notable existencia de prejuicios vinculados a la población exdrogodependiente o en tratamiento obstaculiza su incorporación laboral.**

Prejuicios que frustran dicha incorporación laboral y, por tanto, la integración social consecuente, y que, en su mayoría, proceden de un **desconocimiento real sobre la situación del colectivo** y de los retornos de una imagen asociada al drogodependiente heroinómano de los años 80 que genera desconfianza y exclusión.

La incorporación laboral de las personas drogodependientes constituye uno de los pasos fundamentales para lograr no sólo su integración social sino también la mejora de su salud psicológica y física y el cambio del contexto en el que se mueven y en la sociedad en su conjunto.

El empleo, en definitiva, favorece no sólo un estatus y un rol en la sociedad sino además una autopercepción positiva, la ocupación del tiempo y la capacidad de percepción social. Pero dar este paso, incorporar e incorporarse al mercado de trabajo, no suele ser tarea fácil para ninguna de las partes implicadas por las razones apuntadas:

- los estereotipos, a los prejuicios y a la desconfianza con los que se suelen encontrar las personas drogodependientes a la hora de buscar trabajo por parte de los potenciales empleadores, por un lado,
- y la baja autoestima, los autoconceptos negativos y la falta de expectativas que deben superar las personas en esta situación, por otro.

SENSIBILIZACIÓN EMPRESARIAL: ALGUNOS DATOS

-En un informe realizado por la Fundación Atenea en 2008 y financiado por la delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas, se constata la **notable existencia de prejuicios vinculados a la población exdrogodependiente o en tratamiento en relación a su incorporación laboral**. Prejuicios que frustran dicha incorporación laboral y, por tanto, la integración social consecuente, y que, en su mayoría, proceden de un **desconocimiento real sobre la situación del colectivo** y de los retornos de una imagen asociada al drogodependiente heroinómano de los años 80 que genera desconfianza y exclusión.

-En relación con el tejido empresarial, según los resultados del estudio cualitativo a pymes sobre “Dificultades de Inserción Laboral” (Sevilla, 2009) también de la Fundación Atenea, **un porcentaje mayoritario de empresarios no conoce las ayudas (gestión, tipos, procedimientos ...) para la contratación de colectivos en dificultad social y un porcentaje nada desdeñable no conoce tampoco lo que es y como se puede aplicar la responsabilidad social en sus empresas en este ámbito**.

-En los datos obtenidos en el año 2009 desde el **Servicio de Apoyo al Empleo Protegido (SAEP) del Servicio de Orientación Laboral (SOL)**, **más de un 10% de empresas contactadas para intermediación laboral por el Servicio rechaza colaborar con él al no querer trabajar con personas en dificultad social**. Las principales dificultades en la contratación de personas exdrogodependientes y/o en tratamiento por una adicción son: miedo a que no respondan en el trabajo, miedo a recaídas, miedo a lo que pueda decir el cliente si este se entera, asociación de drogodependencia o exdrogodependencia con delincuencia, miedo a que el conocimiento público de una circunstancia de adicción influya en el clima laboral, etcétera.

¿CONCLUSIONES?

La existencia de todos estos estereotipos y prejuicios, pues, impide la inserción sociolaboral normalizada de este colectivo aunque, por otro lado, también existe constancia, como hemos podido comprobar a través de los programas de inserción sociolaboral que lleva a cabo la Fundación Atenea, de que **el conocimiento de experiencias positivas de empleo por parte de los empresarios es en muchos casos determinante para facilitar su contratación y su plena incorporación social**.

La plena **integración social de los colectivos en situación de vulnerabilidad** depende, por tanto, en gran medida, de la sensibilización de toda la población y, concretamente, de la **colaboración de organizaciones empresariales y sindicales**. El papel que juega el sector empresarial a la hora de desarrollar la empleabilidad de colectivos en situación o riesgo de exclusión como son las personas exdrogodependientes y de eliminar barreras en su acceso al empleo derivadas de la existencia de prejuicios, estereotipos y concepciones erróneas es, por tanto, fundamental.

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS EXDROGODEPENDIENTES O EN TRATAMIENTO

La Fundación Atenea organizó en 2009 la exposición fotográfica itinerante titulada "**La integración laboral de personas exdrogodependientes. Un beneficio para todos y todas**" que refleja, a través de paneles de fotos y testimonios, la importancia del empleo como factor clave de la integración social y da a conocer las bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social y otros incentivos para la contratación de este colectivo, recogidos en la ley 43/2006 de 29 de diciembre para la mejora del crecimiento y del empleo.

Los objetivos de la exposición fueron:

- Favorecer **la integración social y laboral** de personas en riesgo de exclusión social como exdrogodependientes o en tratamiento, así como contribuir a la erradicación de estereotipos vinculados a este colectivo;
- Dar a conocer los **problemas de inserción sociolaboral** de personas exdrogodependientes y en tratamiento;
- Resaltar las **dificultades** relacionadas con las cuestiones de **género** en la integración sociolaboral de este colectivo;
- Promover la **reflexión** en el tejido empresarial y en la sociedad en general en relación con los efectos de las drogas y los estereotipos vinculados a las personas drogodependientes;



www.ateneagrupogid.org

Con la colaboración de:
Ministerio de Sanidad y Consumo
Secretaría del Plan Nacional sobre el Drogas

Con la colaboración de:
Logo Logo Logo Logo Logo

Organiza:

 **Fundación Atenea**
Grupo Gid

Fotografías de Juan Pizarro Capulle / Diseñador: creatividad.org.es

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS EXDROGODEPENDIENTES O EN TRATAMIENTO

- Sensibilizar e implicar a los medios de comunicación en la disminución de los estereotipos vinculados a las personas drogodependientes, y en el fomento de su integración sociolaboral;

- prevenir el consumo de drogas, mediante la sensibilización y la transmisión de información rigurosa a la población.



Fundación Atenea

25 años de compromiso
con el cambio social

JAVIER PAZ
Gerente de Sorbus, jardinería y paisajismo | Toledo

El esfuerzo
Hoy son imágenes como cualquier persona
exdrogodependiente. No he tenido ningún problema
con ellos. Eso que ves ahí se gana con el trabajo
y los esfuerzos. Lo sé bien porque he estado
allí.

Los beneficios
Conocen los beneficios fiscales pero me apoyaron
porque no hay otros beneficios: asesoramiento, visitas a los
clientes. Además, cuando una familia del norte muere,
nosotros nosotros se nos apoyó como si de una empresa
se tratara, y de ahí nos han hecho muchas propuestas.

Un problema de todos
Cada vez que drogas se sigue con este país
a cualquier. No es un problema de determinadas
personas, es un problema de todos y por eso, todos
debemos aportar lo que podemos para solucionarlo.

SEMINARIOS INTEGRADOS: EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON ADICCIONES



La Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas (PNsD) y Fundación Atenea han puesto en marcha una serie de seminarios para facilitar la formación y la sensibilización de empresarios/as, jóvenes empresarios/as, estudiantes de Dirección y Administración de Empresas y Derecho y responsables de Recursos Humanos acerca de las ventajas, sociales (dimensiones sociales del empleo) y fiscales (bonificaciones, ley 43/2006, Responsabilidad Social Corporativa), de la inserción laboral de colectivos en situación de vulnerabilidad como son las personas exdrogodependientes o en tratamiento para evitar la consolidación de los estereotipos vinculados a estas personas y su exclusión y prevenir el consumo de drogas en la sociedad en general y en el ámbito laboral en particular.

Estos seminarios son de 5 horas de duración, en horario de mañana o de tarde, y completamente gratuitos. Se están desarrollando en Madrid, Mérida, Badajoz, Sevilla y Toledo. Cuentan también con el apoyo de las redes y plataformas con las que colabora la entidad.

¿A quiénes van dirigidos?

Estos seminarios se dirigen a empresarios/as y técnicos del sector interesados/as en la incorporación laboral de personas en situación o riesgo de exclusión como parte de la Responsabilidad Social de sus empresas o de su trabajo técnico.

FUNDACIÓN ATENEA, EN REDES DE EMPLEO

La entidad es consciente de la importancia de participar en el movimiento ciudadano, y trabajar de forma coordinada con otras organizaciones del sector. Por ello, en el ámbito de la reinserción sociolaboral, la Fundación Atenea participa en diferentes plataformas y redes:

Consejo Estatal de ONG de Acción Social, Grupo de Inclusión.

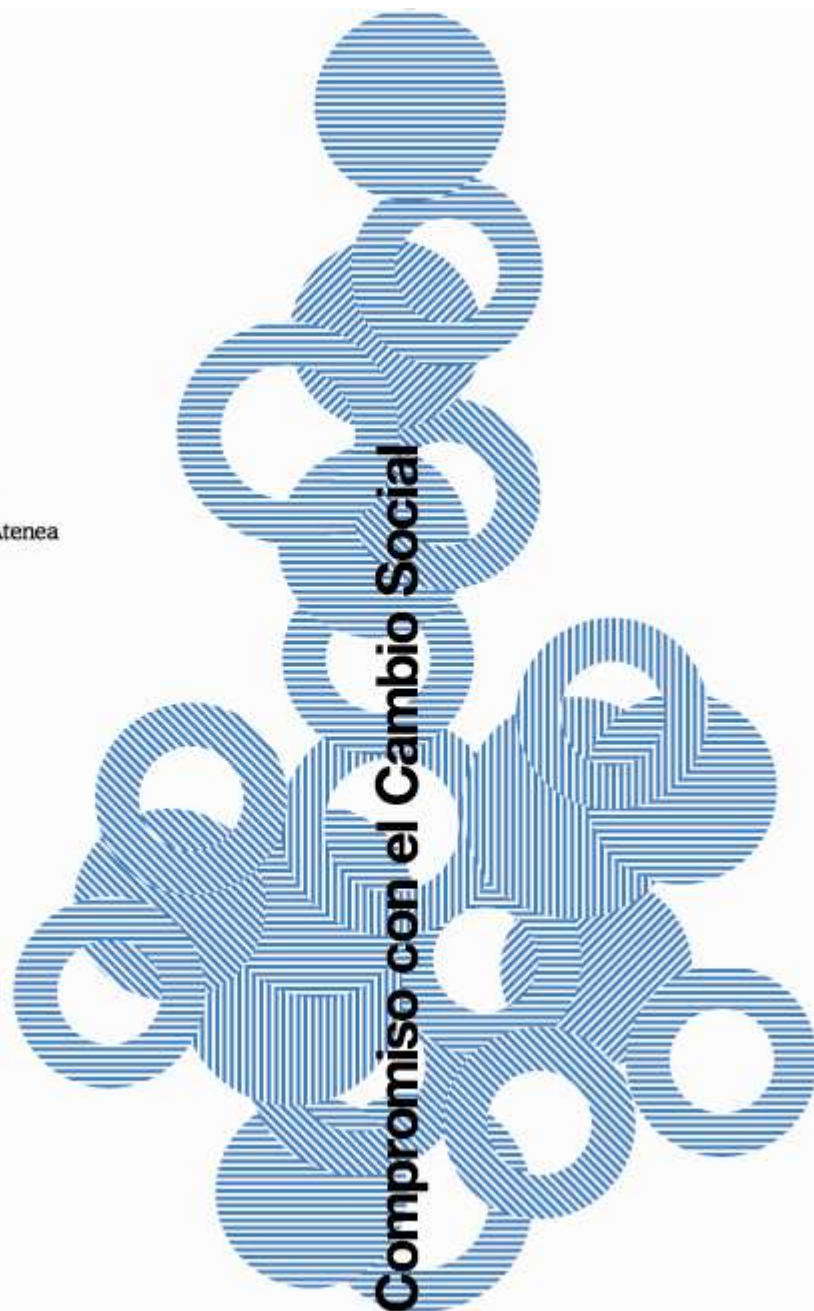
Red Incorpora de la Caixa.

Comisión de Laboral del Consejo Social Penitenciario.

Grupo de Trabajo de Empleo de EAPN-Madrid.

Pacto Local por el Empleo de Mérida (PLEM).

Mesas de Empleo del Ayuntamiento de Madrid.



**MUCHAS
GRACIAS**

<http://fundacionatenea.org>